

## **1. Общие условия осуществления работы при дистанционном режиме работы**

1.1. Дистанционным режимом работы является выполнение работником определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, с использованием для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

1.2. При дистанционном режиме работы работник осуществляет свою трудовую деятельность по его месту жительства, не посещая место нахождения работодателя.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха работника сохраняется, согласно его действующему трудовому договору, а именно: работник обязан проводить занятия в соответствии с расписанием, утвержденным в начале семестра.

1.4. Должностные обязанности (трудовая функция) работника сохраняется, согласно его действующему трудовому договору.

1.5. Работник самостоятельно обеспечивает себя необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, без выплаты компенсации за использование принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств.

1.6. Работник еженедельно в понедельник, следующий за отчетной неделей, до 12 часов 00 минут предоставляет отчет о выполненной работе в электронном виде в формате «документ Word» по установленной форме (Приложение № 2) на электронную почту [nmc-uch@mail.ru](mailto:nmc-uch@mail.ru).

1.7. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 ТК РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников не распространяются.

## **2. Условия осуществления работы при дистанционном режиме работы работников по должности «преподаватель»**

2.1. Преподаватели, осуществляющие ведение групповых и индивидуальных занятий, работают согласно рабочим программам дисциплин в режиме дистанционного обучения в бесконтактной форме, с использованием интернет ресурсов.

2.2. Преподаватели, осуществляющие руководство творческими коллективами, проводят занятия в индивидуальном порядке, согласно рабочим программам дисциплин в режиме дистанционного обучения в бесконтактной форме, с использованием интернет ресурсов.

2.3. Все преподаватели обеспечивают студентов учебными материалами (списками литературы, аудиолекциями, электронными конспектами, ссылками на электронные ресурсы для изучения соответствующих тем) в бесконтактной форме, с использованием интернет ресурсов.

**3. Условия осуществления работы  
при дистанционном режиме работы работников по должности  
«концертмейстер»**

3.1. Концертмейстеры на период дистанционного режима работы осуществляют изучение партий исполнительского материала, согласно рабочим программам дисциплин.

3.2. Повышают свою профессиональную квалификацию, осуществляют анализ исполнительских программ обучающихся.

3.3. Осуществляют музыкальное сопровождение учебных занятий с обучающимися в режиме дистанционного обучения в бесконтактной форме, с использованием интернет ресурсов.