

I. Оцените степень вашей удовлетворенности различными сторонами работы в учреждении по пятибалльной шкале, где:

5 баллов – полностью удовлетворен, оценка самая высокая, однозначно положительная;

4 балла – в основном удовлетворен, оценка более положительная, нежели отрицательная;

3 балла – средний уровень удовлетворенности;

2 балла – практически не удовлетворен;

1 балл – полностью не удовлетворен, оценка самая низкая, однозначно отрицательная.

1. Статус учреждения в образовательном пространстве г. Новосибирска, его общий имидж _____

Средняя: 4,77

5 - 97 (80,17%)

4 - 21 (17,36%)

3 - 2 (1,65%)

2 - 1 (0,83%)

1 - 0 (0%)

2. Оснащенность оборудованием, состояние материальной базы учреждения _____

Средняя: 4,21

5 - 49 (40,5%)

4 - 53 (43,8%)

3 - 14 (11,57%)

2 - 5 (4,13%)

1 - 0 (0%)

3. Удовлетворенность нагрузкой _____

Средняя: 4,7

5 - 95 (78,51%)

4 - 19 (15,7%)

3 - 4 (3,31%)

2 - 3 (2,48%)

1 - 0 (0%)

4. Удовлетворенность заработной платой _____

Средняя: 3,77

5 - 34 (28,1%)

4 - 52 (42,98%)

3 - 16 (13,22%)

2 - 11 (9,09%)

1 - 8 (6,61%)

5. Удовлетворенность условиями, создаваемыми в учреждении (удобство, комфорт, ритмичность и плановость работы, безопасность, забота о здоровье и т.п.)

Средняя: 4,6
5 - 86 (71,07%)
4 - 25 (20,66%)
3 - 6 (4,96%)
2 - 4 (3,31%)
1 - 0 (0%)

6. Отношения между администрацией и работниками (сочетание требовательности с демократичностью, реакция администрации на пожелания, вопросы, просьбы, жалобы).

Средняя: 4,66
5 - 91 (75,21%)
4 - 22 (18,18%)
3 - 6 (4,96%)
2 - 1 (0,83%)
1 - 1 (0,83%)

7. Возможность для профессионального развития _____

Средняя: 4,76
5 - 98 (80,99%)
4 - 18 (14,88%)
3 - 4 (3,31%)
2 - 1 (0,83%)
1 - 0 (0%)

8. Признание ваших успехов и достижений:

- Администрацией учреждения _____

Средняя: 4,61
5 - 90 (74,38%)
4 - 21 (17,36%)
3 - 6 (4,96%)
2 - 2 (1,65%)
1 - 2 (1,65%)

- Коллегами _____

Средняя: 4,65
5 - 93 (76,86%)
4 - 17 (14,05%)
3 - 8 (6,61%)
2 - 3 (2,48%)
1 - 0 (0%)

9. Возможности участия в управлении учреждением, в выработке и принятии решений _____

Средняя: 4,55

- 5 - 80 (66,12%)
- 4 - 31 (25,62%)
- 3 - 6 (4,96%)
- 2 - 4 (3,31%)
- 1 - 0 (0%)

10. Общий социально-психологический и эмоциональный климат:

- В целом в учреждении _____
Средняя: 4,74
 - 5 - 94 (77,69%)
 - 4 - 23 (19,01%)
 - 3 - 3 (2,48%)
 - 2 - 1 (0,83%)
 - 1 - 0 (0%)

- В педагогическом коллективе _____
Средняя: 4,69
 - 5 - 91 (75,21%)
 - 4 - 25 (20,66%)
 - 3 - 3 (2,48%)
 - 2 - 2 (1,65%)
 - 1 - 0 (0%)

II. Оцените факторы формирования благоприятного социально-психологического климата трудового коллектива

1. Нравится ли вам работать в учреждении?

- Очень не нравится
- Скорее не нравится
- Работа безразлична
- Пожалуй, нравится
- Очень нравится

Очень не нравится - 5 (4,13%)
 Скорее не нравится - 0
 Работа безразлична - 0
 Пожалуй, нравится - 34 (28,1%)
 Очень нравится - 82 (67,77%)

2. Как вы оцениваете изменения, произошедшие в коллективе за последний год?

- Привели к ухудшению
- Немного ухудшили прежнее состояние
- Были незаметны или незначительны
- Скорее позитивные, чем негативные
- Заметно улучшили жизнь учреждения

Привели к ухудшению – 3 (2,48%)
 Немного ухудшили прежнее состояние - 5 (4,31%)
 Были незаметны или незначительны - 30 (24,79%)

Скорее позитивные, чем негативные - 52 (42,98%)
Заметно улучшили жизнь учреждения - 31 (25,62%)

3. Охарактеризуйте атмосферу, присущую коллективу.

- дружеская
- атмосфера взаимного уважения
- деловая атмосфера
- «каждый сам за себя»
- нездоровая, нетоварищеская атмосфера

дружеская - 30 (24,79%)
атмосфера взаимного уважения (51,24%)
деловая атмосфера (16,53%)
«каждый сам за себя» (6,61%)
нездоровая, нетоварищеская атмосфера (0,83%)

4. Считаете ли Вы, что работа трудового коллектива влияет на положительный имидж организации?

Да
Нет

Да - 121 (100%)

5. Считаете ли Вы, что согласованная работа трудового коллектива способствует достижению целей организации?

Да
Нет

Да - 121 (100%)

6. Что для Вас важнее на предприятии?

Условия труда
Микроклимат и настроение трудового коллектива

Условия труда - 49 (40,5%)
Микроклимат и настроение трудового коллектива - 72 (59,5%)

7. Поставьте оценку утверждениям

1 – абсолютно не согласен

2 – безразлично

3 – полностью согласен

- Мне важно отсутствие давления со стороны руководителя, признание права принимать отдельные значимые для группы решения_____

Среднее: 2,83

3 - 104 (85,95%)
2 - 13 (10,74%)
1 - 4 (3,31%)

- Мне важно чувство принадлежности к коллективу, доверие _____

Среднее: 2,87
3 - 108 (89,26%)
2 - 10 (8,26%)
1 - 3 (2,48%)

- Мне важно свободное выражение мнения при обсуждении вопросов _____

Среднее: 2,93
3 - 115 (95,04%)
2 - 3 (2,48%)
1 - 3 (2,48%)

- Я ценю высокую степень эмоциональной сплочённости и взаимопомощи в критических ситуациях _____

Среднее: 2,93
3 - 115 (95,04%)
2 - 4 (3,31%)
1 - 2 (1,65%)

- Каждый член трудового коллектива должен брать на себя ответственность _____

Среднее: 2,93
3 - 115 (95,04%)
2 - 4 (3,31%)
1 - 2 (1,65%)

8. Поставьте оценку утверждениям

1 – абсолютно не согласен

2 – безразлично

3 – полностью согласен

- Я не могу работать, когда в коллективе преобладает подавленное настроение, пессимизм, наблюдается конфликтность, агрессивность и антипатии _____

Среднее: 2,71
3 - 90 (74,38%)
2 - 27 (22,31%)
1 - 4 (3,31%)

- Я не могу работать в коллективе, в котором отсутствуют нормы справедливости и равенства во взаимоотношениях _____

Среднее: 2,85
3 - 107 (88,43%)
2 - 10 (8,26%)
1 - 4 (3,31%)

- Невозможно работать в коллективе, в котором существуют конфликтующие друг с другом группировки _____

Среднее: 2,76

3 - 96 (79,34%)

2 - 21 (17,36%)

1 - 4 (3,31%)

9. Как Вы разрешаете конфликты на рабочем месте?

- Самостоятельно

- Обращаетесь к руководству

- Иное _____

Таких ситуаций не возникало
Обращаюсь к заведующему отделения
Категорически не допускаю конфликты на рабочем месте
Не разрешаю конфликты
Нет конфликтов
Конфликтов нет
По обстоятельствам
Их нет
Стараюсь не конфликтовать
Если могу, то самостоятельно. Иногда без руководства это не получится.

Самостоятельно - 72 (59,5%)

Обращаетесь к руководству - 30 (24,79%)

Иное - 19 (15,7%)

10. Как часто у Вас бывают конфликты с кем-то из членов коллектива?

- никогда

- редко, от случая к случаю

- с определенными людьми

- стараюсь избегать людей, с которыми может возникнуть конфликт

- постоянно

никогда - 65 (53,72%)

редко, от случая к случаю - 22 (18,18%)

с определенными людьми - 7 (5,79%)

стараюсь избегать людей, с которыми может возникнуть конфликт - 27 (22,31%)

постоянно - 0 (0%)

11. Как давно Вы работаете в организации?

Не более месяца

1-3 года

4-10 лет

Более 10 лет

Более 20 лет

Не более месяца - 3 (2,48%)
1-3 года - 16 (13,22%)
4-10 лет - 44 (36,36%)
Более 10 лет - 23 (19,01%)
Более 20 лет - 35 (28,93%)

12. Укажите Ваш пол

Мужской

Женский

Мужской - 37 (30,58%)

Женский - 84 (69,42%)

13. Укажите Ваш возраст

- 21-30

- 31-45

- 45-60

- 60 и старше

21-30 - 10 (8,26%)

31-45 - 49 (40,5%)

45-60 - 39 (32,23%)

60 и старше - 23 (19,01%)

14. Сформулируйте Ваши предложения для дальнейшего улучшения работы учреждения:

Финансирование для конкурсов, жаль, что нет оплачиваемых командировок.
Нужна столовая с качественной едой по умеренным ценам.
Предложений нет.
Меня всё устраивает!
В принципе, всем довольна
Все отлично
Никаких предложений.
Организация эстетического развития студентов и педагогов
Необходим ремонт в классах. Настроить фортепиано. Необходимо расширить столовую. Также недостаточное количество комплексных обедов.
'-
Больше творческих мероприятий для студентов
Улучшение оснащения, необходимого для улучшения качества работы.
Продолжать совершенствование всех процессов в интересах студентов (для их качественного обучения)
Беспокоит качество инструментов в классах отделения ДХО.
Работаю недавно, предложения пока не созрели.
ОРГАНИЗАЦИЯ И УЧАСТИЕ КОЛЛЕКТИВОВ КОЛЛЕДЖА НА ПЛОЩАДКАХ ГОРОДА, ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ИНТЕРЕСА И ПОТОКА СТУДЕНТОВ
Надо усилить контроль за успеваемостью студентов.
Улучшить качество обслуживания инструментов в классах.
Более тщательно следить за состоянием инструментов(фортепиано)

Улучшать атмосферу в педагогическом коллективе, принимать новых людей как молодых специалистов, даже если они работали в других колледжах. В остальном колледж работает достойно.
Решение вопроса о расширении количества аудиторий как для групповых, так и для индивид. занятий.
Так же держать!!
Главное работа над качеством обучения студентов!
Улучшить снабжение музыкальными инструментами и аппаратурой, сделать качественный ремонт в классах
Есть проблема с кабинетами, но нет возможности ее решить!
Всё нормально.
1. Сократить бумажную работу (должностные обязанности выполняются по умолчанию) 2. Увеличить заработную плату 3. Оборудовать помещение для работы и отдыха преподавателей (просторное помещение с креслами, столами, с индивидуальными шкафчиками для одежды и личных вещей, с кухонной зоной, компьютерами, принтером для распечатки документов и нот) 4. Звукоизоляция в классах 5. Ежемесячная проверка и настройка инструментов (без заявок). По индивидуальной заявке, если требуется дополнительная настройка/ремонт.
Поднять уровень зарплаты.
Повышать материальную базу учреждения
Провести ремонт в некоторых классах
Спасибо всему нашему большому коллективу, за то, что у каждого из нас есть возможность творить, развиваться, служить музыке и воспитывать замечательных музыкантов!
Продолжать любить свое дело!!!
Перевод совместителей на многолетние контракты
Все нормально
Некоторым сотрудникам желательно пройти обучение, чтобы увереннее пользоваться современными веб-сервисами и платформами
Перевести преподавателей-совместителей на многолетние контракты.
Приобретение новых инструментов: пианино, роялей.
Нет предложений, все нормально
Улучшить взаимодействие подразделений колледжа
Нашему колледжу НЕОБХОДИМО свое общежитие для студентов, теряем хороших ребят из-за дороговизны жилья и отсутствия общежития.
затрудняюсь
Оборудовать в коридорах аппараты для очищения и подогрева питьевой воды или кулеры, организовать работу столовой по субботам.
Повышение заработной платы
Способствовать дальнейшему улучшению материальной базы. Контролировать наличие работающих кулеров с водой.
Меня всё устраивает
'-
Укреплять материальную базу. Организовать столовую с разнообразным мнгу, хорошим качеством блюд и приемлемыми для студентов ценами. Умело проводить кадровую политику.

Поддерживать достигнутый уровень взаимодействия в коллективе, взаимоуважение среди коллег и студентов, дисциплину в трудовом коллективе.
Оставить все как есть.
Наличие полноценной столовой и штатного врача
Улучшение материальной базы :полнооктавный мобильный синтезатор с педалью, экран в концертный зал, концертный свет и тд.
Часть роялей в фортепианных классах требует замены,нужны профессиональные стулья. Нужен ремонт в учительской. Классы тоже нуждаются в текущем ремонте
В классы фортепианного отделения поставить подставочки для ног: для детей пед практики и ОДОД
Отремонтируйте пожалуйста учительскую и поменяйте мебель на приличную.
Меня устаивает всё на моей работе!
Нет предложений.
Нет предложений.
Не вижу смысла... Здесь совместителей особо не ценят, только как рабочая сила!
Студенты перестают заниматься в классах колледжа, а раньше шла битва за классы - возможно, нужно меньше ограничивать вход в выходные, праздники, по утрам и т.д. Не делается почти ничего в отношении сохранения здоровья как учащихся, так и педагогов. Уроки физкультуры конечно идут, но на них обычно выполняются нормативы, преследуются конкретные результаты (и зачастую студенты получают небольшие травмы, мешающие в дальнейшем работе с инструментом).Тогда как исполнительство нуждается в здоровьесбережении. Было бы просто замечательно, если бы существовали группы типа пилатеса для педагогов и например, массажист для тех и других. Руки, спины, плечи исполнителей уже в 17-18лет в очень тяжёлом состоянии!
.
В плановом порядке
Сделать ремонт в классах.
Нужно больше финансовой помощи от администрации города, которая была бы направлена на покупку музыкальных инструментов.
Нужно больше финансовой помощи от администрации города, которая была бы направлена на покупку музыкальных инструментов.
Купить инструменты
Продлить время работы столовой.
Улучшить работу настройщиков инструментов; Необходимость в новых стульях и шкафах для нот
Системная поддержка одарённых студентов.
Улучшение базы музыкальных инструментов
Мне нужен новый рояль.
Предложений нет.
меня всё устраивает. Возможно только пожелать приобрести новые духовые инструменты в колледж
'-
Нужно значительно улучшить материально-техническую базу, оснащённость инструментами, поставить принтер для копирования нот преподавателями и студентами (либо копи-центр), улучшить качество питания в столовой, возможно поставить кулеры на этажах
Приобретение новых инструментов, современный ремонт в колледже.
Обратить внимание на уровень заработной преподавателя

Обновить материальную базу
В первую очередь - Улучшение материально-технической базы! Покупка муз инструментов.
Закупка музыкальных инструментов
Научиться администрации проявлять уважение и элементарную благодарность к труду всех, а не только избранных преподавателей, работающих в колледже несколько десятков лет
'-
Всё устраивает
Когда мы едины - мы непобедимы!
Желаю нашему руководству и коллективу удачи всегда и во всем, позитива, удовольствия от работы и всем крепкого здоровья!!!!!!
Устраивать больше концертов в зале колледжа. Студенты должны учиться чувствовать себя музыкантами на сцене.
1. Построить собственное общежитие для студентов, это увеличит приток абитуриентов из области, регионов. 2. Сделать более доступным и вкусным питание в столовой. 3. Увеличить зар. Плату
Стимулирующие очень урезаны, зарплаты у не руководства очень малы.
Хотелось бы иметь функционирующие, удобные пюпитры в каждом из классов, и стабильную, планомерную настройку фортепиано.
Кулер с водой для студентов. Общение со всеми сотрудниками отделений, для большего понимания происходящего на отделениях.
Нет предложений
1. Оснащение техникой для копирования нот, принтером и сканером для свободного пользования педагогами колледжа. 2. Оснащение стульями, пультами. 3. Ремонт и благоустройство учительской. 4. Пересмотреть меню и способы приготовления пищи местной столовой. Еда должна быть вкусной, полезной и качественной.
- упорядочение структуры - сплочение коллектива общими мероприятиями
Меня полностью устраивают существующие принципы работы учреждения.
Меня все устраивает
Предложений нет
Хотелось бы регулярной работы столовой
Для занятий по специальности на струнном отделении нужны классы, их мало. И студентам негде заниматься, нужно больше аудиторий.
Обновить инструментальный фонд
Повышение заработной платы.
Все устраивает.
Дальнейшего процветания дорогому НМК)
Повышение заработной платы
1. Более активно работать с учебными планами, вносить в них разумные и обоснованные изменения, предлагаемые сотрудниками. 2. Работать над дальнейшим улучшением условий труда опираясь на более тщательный учёт мнений и предложений сотрудников учреждения.
Предложений нет.
Двигаться в заданном направлении, администрация и коллектив на высшем уровне.

Увеличение классов для занятий.
Не хватает совместных корпоративов в виде выезда на природу для укрепления здоровья или встречу общих праздников. Требуется пересмотреть нормативные документы по вопросам командировок и дополнительных поручений и их оплату.
Всё устраивает, творческая атмосфера, способствует плодотворной работе.
Всё устраивает
Хочется пожелать более современного и стильного оформления внутренних помещений. Всё остальное прекрасно. Так держать!
Руководителю брать ответственность за происходящее в колледже на себя, а не перекладывать ответственность на других лиц
Желаю успехов!
Решать возникшие вопросы с начальниками структурных подразделений
Очень хочется видеть ремонт в классах!
Ремонт
Выплачивать чаще стимулирующие
Увеличьте заработную плату
Увеличьте заработную плату
.
Увеличьте заработную плату!